La compensación variable “SVA” como factor para alcanzar resultados superiores y desempeño extraordinario?

Gran propósito con un gran fondo.. beneficios y bienestar para los empleados..

Pero que pasa cuando no se logra?

Puede afectar los resultados y desempeño de los empleados?

Sera una arma de doble filo??

Genera sentido de pertenencia?

Mi nombre es Jhon Raul Perez Muñoz, ingeniero de softaware del área de tecnología y les vengo a contar mi apreciación personal…bienvenidos

Definición

La **compensación variable** es un incentivo a los **resultados superiores y desempeño extraordinario**, comportamientos propios de nuestra cultura  que nos llevan a cumplir nuestros sueños y alcanzar metas colectivas. Somos de las pocas organizaciones en Colombia donde todos los empleados gozan de este beneficio.

Sva es una palabra que está muy presenta en cada uno de los empleados durante todo el años pero se intensifica mas cada trimesestre y a finales de año cuando se presentan los resultados finiacieros de la organización.

En reuniones , en los pasillos , en una conversación informal nos preguntamos, como vamos, si alcanzamos , si van a dar sva este año (así ni sepamos como se calcula) ..aca lo importante es si será dará o no….

Todo esto es un motivo es un gran aliciente para redoblar esfuerzos en pro de conseguir tan aneladas métricas que nos permitan disfrutar de dicha compensación y así invertirla en nuestros sueños o necesidades.

Pero que sucede cuando no hay? O cuando no es lo que uno espera?

El animo decae, se ven caras tristes , aburridas, personas desmotivadas, vienen incluso las comparaciones y los señalamientos, (que en otra empresa pagan mejor, que me esforcé tanto invirtiendo tiempo adicional para sacar mis proyecto , mis capacitaciones ..mejo me hubiera quedado como fulanito que hizo solo lo necesario)… lentamente se desmonora

A mi juicio seria más acertado definir metas pequeñas más enfocadas claras y precisas que apuntaran al lograr el objetivo de la organización pero dejando de lado o disminuyendo la incertidumbre que si se da o no ó sacarlo de lo global para hacerlo mas individual.

Y no quiero decir que entonces el SVA no se bueno que se debe elilmmiiar o quq la organización es enfoque a seres individualista que no puedan trabajar en equipo o ayudar a otros compañeros…NO… lo que trata de plantear es una modelo de incentivos en los cuales uno conozca desde antes de iniciar un año que acciones debe de implementar para puede alcanzarlos